

Parametro A – Fascia di merito

Dirigenti

| Fascia di merito | Risultato valutazione performance individuale | Variazione percentuale su importo PAR. A | N. soggetti valutati (*) | % |
|---|---|--|--------------------------|---------|
| Fascia 1° | da 91 a 100 | +14% | 9 | 81,82% |
| Fascia 2° | da 81 a 90 | +7% | 2 | 18,18% |
| Fascia 3° | da 71 a 80 | 0% | | |
| Fascia 4° | da 61 a 70 | -10% | | |
| Fascia 5° | da 51 a 60 | -20% | | |
| Totale | | | 11 | 100,00% |
| * Il dato considera la valutazione del dirigente in ogni UO/Struttura ricoperta | | | | |



Parametro A – Fascia di merito

Posizioni Organizzative/Quadri

| Risultato valutazione performance individuale | Erogazione economica * | N. soggetti valutati | % |
|--|------------------------|----------------------|----------------|
| 40 Eccellente | +20% | - | - |
| da 37 a 39 | +20% | 18 | 94,74 |
| da 33 a 36 | +10% | - | - |
| da 30 a 32 | +5% | 1 | 5,26 |
| da 27 a 29 | - | - | - |
| da 24 a 26 | -5% | - | - |
| Totale | | 19 | 100,00% |
| (*) Importo teorico par. A (+/- %) calcolato sull'importo teorico par. A sino a concorrenza dell'importo RR previsto dal decreto di nomina | | | |



| Risultato valutazione performance individuale | Erogazione economica * | N. soggetti valutati | % |
|---|------------------------|----------------------|----------------|
| 40 Eccellente | +20% | 2 | 3,1 |
| da 37 a 39 | +20% | 32 | 50 |
| da 33 a 36 | +10% | 19 | 29,70 |
| da 30 a 32 | +5% | 8 | 12,50 |
| da 27 a 29 | - | 2 | 3,1 |
| da 24 a 26 | -5% | 1 | 1,6 |
| | | | |
| Totale | | 64 | 100,00% |

(*) Importo teorico par. A (+/- %) calcolato sull'importo teorico par. A sino a concorrenza dell'importo RR previsto dal decreto di nomina

